

24 במרץ 2010

**בדואר רשום**

לכבוד

השר בנימין בן אליעזר

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

קריית הממשלה

רח' קפלן 1, ירושלים

שר נכבד,

**הנדון: דרישה להעלאת מספר המפקחים על קיום חוקי המגן בעבודה**

1) תקציב המדינה מהווה הכלי הכלכלי והפוליטי החשוב ביותר מבחינת הממשלה וככזה, מהווה הוא כלי חשוב ביותר לשיפור מצבם של העניים והמוחלשים. כמשלים לפועלה של הממשלה בנושא גישור פערים והגנה על מוחלשים, חוקקו חוקי העבודה השונים שנועדו להבטיח לעובדים, בין היתר, סביבת עבודה הוגנת, תומכת ולא נצלנית למען שימוש חוסנם הסוציאלי.

2) עיקר פנייתי במכתבי זה נועדה להלן על הממצאים שערך ה-OECD, בכל הנוגע לאכיפת חוקי העבודה. חוק העבודה העיקרי ביותר ושיש לו השלכה כל כך רחבה על הציבור בכלל ועל השכבות המוחלשות ונשים ביניהן במיוחד הינו חוק שכר מינימום, שעל פי כל המחקרים והתצפיות הישראליות, רמת הציות לו לקויה ומהווה בעיה כללית.

3) ברי כי חוק שכר מינימום נועד להבטיח לעובדים קיום הוגן ובכבוד ולאפשר להם רמת חיים יחסית מינימאלית.

4) על פי " OECD (2010), Labour Market and Social Policy Review of Israel, נתגלה כי יחסית למדינות החברות בארגון, ישראל מפגרת אחורה ב- 61.7 אלף



جمعية الجليل  
الجمعية العربية القطرية  
للبحوث والخدمات الصحية  
انجودت הגליל  
The Galilee Society



رکاز بنک المعلومات  
رکاز بانک המידע  
Rikayz Databank



مدى الكرمل  
المركز العربي للدراسات  
الاجتماعية التطبيقية  
مدها آل-كرمل  
المركز العربي للمחקر  
الاجتماعي  
Mada al-Carmel  
Arab Center for  
Applied Social  
Research



مركز إعلامي للمجتمع  
العربي في اسرائيل  
مركز تقيسורת לחברה  
العربية فلسطينية  
بيשראל  
Media Center for  
Arab Palestinians in  
Israel



هذا المشروع ممول من قبل  
الاتحاد الأوروبي  
פרויקט זה נתמך על ידי  
האיחוד האירופי  
Sponsored by the  
European Union

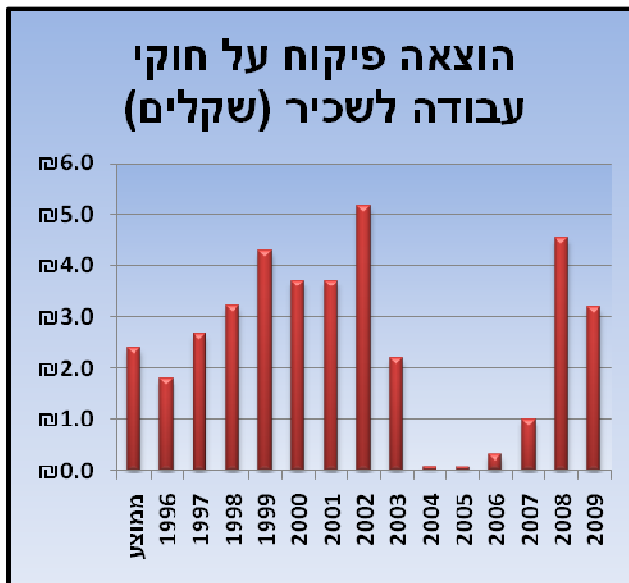
עובדים לכל מפקח על העבודה לעומת 9.8 אלפים בפולין, 10 אלפים בגרמניה, 20 אלפים בצרפת!

5) הדו"ח מציין כי ישראל נכשלה באכיפת חוקי העבודה. הדו"ח קבע כי במידה רבה, הדבר נובע מכך שישראל לא השקיעה ביעילות במנגנון האכיפה, כך למשל הפיקוח על העבודה סובל ממימון ואיוש לקויים. כך צוין:

"This is largely because it has not invested sufficiently in enforcement capacity: the labour inspectorates, for example, is underfunded and understaffed..." p.3

6) הדו"ח מציין כי העובדים שסובלים רבות מתת אכיפה של חוקי העבודה הם לרוב ערבים וחרדים שנמצאים במעמד נחות מכדי לנקוט בצעדים משפטיים כנגד מעסיקהם.

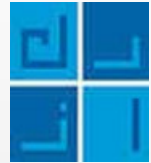
7) עיון בתקציב המדינה לאורך השנים מגלה כי התקציב המוקצה לפיקוח על חוקי העבודה וביניהם חוק שכר מינימום, הינו זעום ומתנדנד בלא כל הסבר המניח את הדעת. להלן גרף שמראה את הניצול של התקציב לפיקוח על חוקי העבודה משך השנים והמחייב התייחסות מעמיקה מצד משרדכם:



8) אין להכביר מילים על החשיבות של הציות מצד המעסיקים לחוקי העבודה בכלל ולחוק שכר מינימום בפרט. לדבר נודעת חשיבות עליונה בשמירת תחרות הוגנת בין מעסיקים שונים, וחשיבות רמה בשמירה על רמות תעסוקה ואי העזרות בעובדים זרים תחת המקומיים, שאכיפת שכר מינימום לגביהם היא לקויה ביותר.



جمعية الجليل  
The Galilee Society  
جمعية الجليل  
الجمعية العربية القطرية  
للبحوث والخدمات الصحية  
أمّونّات الجليل  
The Galilee Society



رکاز بنک المعلومات  
Rikayz Databank



مدى الكرمل  
المركز العربي للدراسات  
الاجتماعية التطبيقية  
مداة آل-كرمل  
المركز العربي للمחקر  
حברتي ييشومي  
Mada al-Carmel  
Arab Center for  
Applied Social  
Research



مركز إعلامي للمجتمع  
العربي في إسرائيل  
مركز تقيسورات لآهبرة  
العربيت فلسطينيت  
بيشراةل  
Media Center for  
Arab Palestinians in  
Israel



هذا المشروع ممول من قبل  
الاتحاد الأوروبي  
سريقتا هذ ناتمق على يدي  
الايحاد الأوروبي  
Sponsored by the  
European Union

9) נקודה חשובה לא פחות והמתחייבת לצורך העניין טמונה בנתונים שמשרדכם מפרסם. כך בדו"ח על "מצב התעסוקה של נשים ערביות בגילאי 18-65 לשנת 2006, שפרסם מינהל המחקר והכלכלה במשרדכם עולה כי השכר החודשי הממוצע של נשים ערביות בעלות השכלה של עד 10 שנות לימוד עמד על 2,615 ש.ה. אי ציות המעסיקים לחוק שכר מינימום מסכל את הכדאיות הכלכלית ביציאת נשים לעבודה במיוחד בהעדר מסגרות חינוך לילדים בשעות העבודה.

10) עיון בתוכניות שמשרדכם מנהל למען מלחמה באבטלת נשים, וערביות במיוחד מחייב נקיטת צעדים אופרטיביים לאכיפת חוק שכר מינימום דבר שיעודד נשים לצאת לשוק העבודה ולא להיתלות בטענה כי יציאה לשוק העבודה איננה כדאית מבחינה כלכלית.

11) תוכניות המשרד למלחמה בתת תעסוקה של נשים ערביות אין בהן די כדי למגר את תופעת תת התעסוקה אם לא יהיו מלוות באכיפה תקפה של חוקי העבודה.

12) אודה להתייחסותכם בהקדם.

כבוד רב,

לינה אבו-מוך זועבי, עו"ד

אגודת הגליל - אגודה ערבית למחקר ושירותי בריאות



جمعية الجليل  
الجمعية العربية النظرية  
للبحوث والخدمات الصحية  
أغودت الجليل  
The Galilee Society



رکاز بنک المعلومات  
رکاز بانک המידע  
Rikayz Databank



مدي الكرمل  
المركز العربي للدراسات  
الاجتماعية التطبيقية  
مدها آل-كرمل  
المركز العربي للمחקر  
البحري ييشومي  
Mada al-Carmel  
Arab Center for  
Applied Social  
Research



مركز إعلامي للمجتمع  
العربي في إسرائيل  
مركز תקשורת לחברה  
הערבית פלסטינית  
בישראל  
Media Center for  
Arab Palestinians in  
Israel



هذا المشروع ممول من قبل  
الاتحاد الأوروبي  
פרויקט זה נתמך על ידי  
האיחוד האירופי  
Sponsored by the  
European Union